

VSEBINSKI NAČRT DELA

FUNDACIJE VINCENCA DRAKSLERJA

ZA ODVISNIKE SO.P.

ZA LETO 2018

Pristava, februar 2018

1. VSEBINSKI PLAN DELA ZA LETO 2018

V letu 2018 bomo največ napora vložili v pospešitev razvoja obeh Zaposlitvenih centrov in dokončno ureditev delavnic v gospodarskem posloju .

Nadaljevali bomo s prodajo obnovljenih in rabljenih predmetov v trgovinah v Pristavi, na Zarici, v Kr'Štacuni in Štacuni Brvač v Radovljici. V Štacuni Rokodelc bomo še naprej razvijali prodajo izdelkov, narejenih v socialnih programih drugih organizacij in ne samo Fundacije. Omogočili bomo prodajo še novih zainteresiranih organizacij, ki izdelujejo izdelke v socialnih programih. V novi trgovini KrPiskr bomo razširili asortima prodajnih artiklov. Intenzivno bomo delali na promociji naših trgovin in storitev obnavljanja pohištva.

Vzporedno z obnavljanjem rabljenih predmetov bomo izdelovali nove artikle, ki jih bomo prodajali v trgovinah Fundacije, Zaposlitvenega centra FVD Kranj in preko spleta. V letu 2018 moramo še izboljšati procese trženja in promocijo naših izdelkov in storitev. Sodelovati nameravamo skupaj na dveh sejnih, kjer bomo predstavili Fundacijo Vincenca Drakslerja za odvisnike so.p. in proizvode socialnega podjetja, hkrati pa se nameravamo udeleževati različnih dogodkov na Gorenjskem in širše po Sloveniji z namenom promocije socialnega podjetja in zaposlitvenih centrov ter našega prodajnega programa.

V letu 2018 nameravamo nadaljevati z delovnim usposabljanjem bivših odvisnikov ter invalidov in načrtujemo, da bomo skozi celo leto usposabljali za delo 20 bivših odvisnikov in 15 invalidov. Hkrati bomo izvajali tudi programe javnih del, kjer bomo s podporo Mestne občine Kranj in v delovne procese vključili 1 dolgotrajno brezposelno osebo s statusom težje zaposeljivega invalida. Izvajali bomo tudi usposabljanja na delovnem mestu preko Aktivne politike zaposlovanja Zavoda RS za zaposlovanje

Naš cilj je postati kompetenčni center za socialno podjetništvo za Gorenjsko in nameravamo kandidirati na razpisih iz finančne perspektive 2014-2020.

Z več srednjimi šolami smo že dogovorjeni, da bodo v svoje delovne koledarje uvrstili ogled delavnic socialnega podjetja v Pristavi pri Tržiču in trgovine ponovne rabe ter jim predstavili podjetniški in socialni vidik socialnega podjetništva ter koristi delovanja centrov ponovne rabe iz okoljevarstvenega vidika.

V mesecu maju bomo sodelovali pri organizaciji 18. Županovega teka na Brdu, ki ga organizira Mestna občina Kranj. Fundacija bo na prireditvi promovirala socialno podjetje, zaposlitveni center, nove izdelke ter obnovljene predmete iz naših delavnic. Vsa zbrana sredstva od startnin, donacij in sponzorskih sredstev bodo namenjena delovanju Fundacije in razvoju socialnega podjetja.

V letu 2018 bomo uredili medsosedsko ograjo med gospodarskim poslojem in nekdanjo kaščo Primožkove domačije, katere lastnik je g. Turnšek.

Skozi celo leto bomo sodelovali z Reintegracijskim centrom in v naše delo vključevali njihove uporabnike, da bodo preko delovne terapije pridobili delovne navade, nova znanja in izkušnje ter delovno vzdržljivost in se tako lažje vključili v normalno življenje po zaključku bivanja v Reintegracijskem centru. Glede na pravilnik o sofinanciranju RC bomo program RC tudi sofinancirali, vendar se bomo zavzemali, da RC pridobi manjkajoča sredstva za izvedbo programa s strani vseh gorenjskih občin. Uporabniki RC so se obvezali, da bodo še naprej skrbeli za urejanje zelenjavnega vrta in okolice Doma Vincenca Drakslerja.

Pomembna naloga pa bo tudi spremljanje razpisov in prijava na vse tiste, ki so povezani z delom in razvojem Fundacije, da bi zagotovili finančne pogoje za nadaljnji razvoj, glede na to, da smo zaradi zaostrovanja zaposlitvene politike ostali brez večine javnih delavcev, ki smo jih zaposlovali v zadnjih dveh letih. Kljub temu, da nimamo več sofinanciranih mentorjev s strani mestne občine Kranj za delo in usposabljanje z bivšimi odvisniki, invalidi in javnimi delavci in moramo sredstva zagotavljati sami iz prihodkov dejavnosti in donacij, bomo to področje razvijali še naprej in si poskušali pridobiti dodatna sredstva iz drugih naslovov. Prav tako nimamo več sofinanciranih svetovalnih ur za informiranje potencialnih kandidatov za ustanavljanje novih socialnih podjetij, vendar bomo svetovanja izvajali tudi naprej, ker se zavedamo, kako pomembno je, da posameznik pred odločitvijo dobi vse informacije o pogojih in ovirah, ki nastopijo ob ustanavljanju socialnega podjetja.

Leto 2017 smo zaključili z naslednjo kadrovsko strukturo:

- Zaposleni za nedoločen čas: 3 delavci;
- Zaposleni za določen čas: 2 delavca;
- Zaposleni preko javnih del: 2 delavca

Skupaj smo konec leta 2017 imeli 7 zaposlenih.

V letu 2017 bomo dva delavca prezaposlili v ZC FVD Kranj (enega delavca zaposlenega v FVD za določen čas in enega delavca, ki je bil zaposlen preko javnih del in ima status invalida.. Enemu javnemu delavcu, ki ima status invalida smo pogodbo lahko podaljšali še za eno leto. Tako smo leto 2018 pričeli s 5 zaposlenimi.

Gregor Tomše
Generalni sekretar

Nada Bogataj Kržan
Predsednica uprave